

Betriebliches Gesamtversorgungssystem – Arbeitgeberinformation

# Nachhaltige Arbeitgeberattraktivität



## Liebe Arbeitgeberin, lieber Arbeitgeber,

in Zeiten von gefühlter Vollbeschäftigung und Arbeitsmärkten, die mittlerweile von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bestimmt sind und sich im stetigen Wandel befinden, wollen wir Ihnen helfen, Ihre Arbeitgeberattraktivität nachhaltig zu steigern. Hierzu gibt es unterschiedliche Lösungsansätze zu einer modernen Vergütungsstruktur, um dies bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern noch attraktiver darzustellen. Auch wenn man bei individuellen Gesamtversorgungssystemen direkt an größere Unternehmen denkt, bieten wir auch für kleinere und mittelständische Unternehmen dies bereits ab drei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an.

Absicherungsthemen und Risikomanagement sind unsere Profession. Unser Leitgedanke ist es, Ihnen ein hohes Maß an Expertise und Unterstützung zur Verfügung zu stellen. Das beginnt mit dem Bereich der Absicherung von betrieblichen Risiken über die Unternehmensvorsorge bis hin zu betrieblichen Gesamtversorgungssystemen.

Als regional verwurzelt Unternehmen sind wir Ihr erster Ansprechpartner in Absicherungsthemen, Vorsorge und Risikomanagement. Gemäß unseren Werten, Mut, Verantwortung und Vertrauen gestalten wir unsere Abteilung und richten uns nach Ihren persönlichen Bedürfnissen aus.

Mit unserem Team von 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung. Wir möchten Sie begeistern und halten Ihnen den Rücken frei. Hierbei ist es uns wichtig, den persönlichen Kontakt zu Ihnen zu pflegen. Das ist für eine umfassende Beratung entscheidend. Je genauer wir Ihre Situation kennen, umso besser können wir Ihre Risiken bewerten, ausschließen, minimieren oder übertragen. Hierfür stehen wir mit unserem ganzheitlichen Beratungsansatz ein. Besonders großen Wert legen wir auf Qualität. Verbindliche und nachhaltige Beratung und Betreuung ist bei uns eine Selbstverständlichkeit.

Nach jeder Beratung bekommen Sie eine transparente Dokumentation ausgehändigt. Zusätzlich erhalten Sie ein individuelles Serviceversprechen. Und an diesem Versprechen lassen wir uns gerne messen.

Wir freuen uns auf Sie.



Mirko Pohl  
Abteilungsleiter Versicherungen



Michael Eitner  
Referent betriebliches Gesamtversorgungssystem





# Der Schlüssel zum Erfolg Ihres Unternehmens – Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

**In Zeiten eines verschärften Wettbewerbs sowie geburtenschwacher Jahrgänge auf dem Arbeitsmarkt wird es für Unternehmen immer schwerer, qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und vor allem auch zu halten. Dies fordert von Ihnen als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber neue Anregungen.**

Vielleicht spüren Sie diese Auswirkungen bereits in Ihrem Unternehmen: Langjährige, erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter scheiden aus dem Arbeitsleben aus. Um diese Lücken zu füllen, wird es zunehmend schwieriger, qualifizierte Berufseinsteiger zu finden.

Deshalb sind innovative Vergütungsmodelle, die den Nettolohn Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch zusätzliche Sozialleistungen optimieren und damit die Attraktivität Ihres Unternehmens deutlich steigern, wichtiger denn je.

Im modernen Personalmanagement werden diese Nettolohnbausteine häufig zu einem ganzheitlichen Versorgungskonzept ausgebaut. Die Sparkasse Darmstadt bietet Ihnen hierfür das betriebliche Gesamtversorgungssystem an.

**Als ganzheitliches System werden die betrieblichen Versorgungsleistungen zu einem strategischen Instrument für Ihre Personalentwicklung. Das betriebliche Gesamtversorgungssystem umfasst folgende Kernelemente:**

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung
- Betriebliche Unfallversicherung
- Betriebliche Krankenversicherung
- Zeitwertkonten

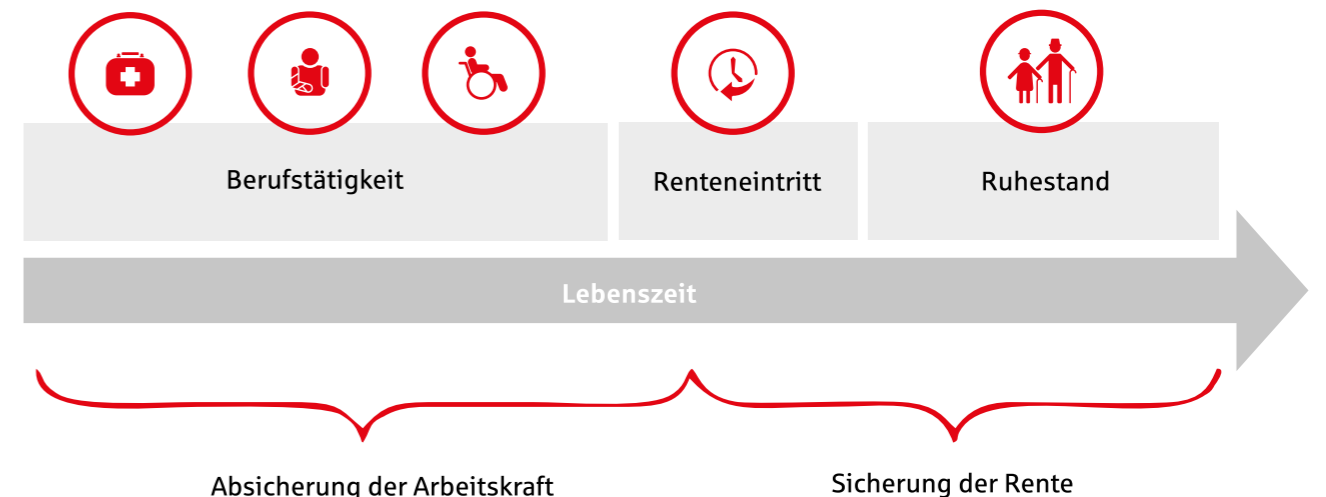


Mit diesem ganzheitlichen System bieten Sie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen echten Mehrwert. Betriebliches Vorsorge-management ist eine wichtige personalpolitische Maßnahme, um das Betriebsklima positiv zu beeinflussen und die Wertschätzung für Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unter Beweis zu stellen. Denn engagierte, zufriedene und vor allem gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zu Ihrem Unternehmenserfolg.

Dieser Ansatz beinhaltet für Ihr Unternehmen die interessante Möglichkeit, Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen steuerlich geförderten Versorgungslohn zusätzlich zum reinen Arbeitsentgelt zu zahlen. So können Sie Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zielgenau motivieren und schaffen damit eine langfristige Bindung zum Unternehmen.



**Beim betrieblichen Gesamtversorgungssystem der Sparkasse Darmstadt stehen zwei große Kernfelder im Fokus:**





# Mit den richtigen Bausteinen zu Ihrem individuellen Gesamtversorgungssystem.

**Bevor Sie über den Umfang und die Ausgestaltung der ganzheitlichen Lösung entscheiden, ist es wichtig, Ihre individuelle Ausgangssituation im Unternehmen zu kennen. Welche Themen beschäftigen Ihr Unternehmen aktuell am meisten? Wie sehen Ihre Pläne und Überlegungen für die Zukunft aus?**

Mit der richtigen Auswahl der einzelnen Bausteine finden Sie das passende betriebliche Gesamtversorgungssystem für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Die Bausteine des betrieblichen Gesamtversorgungssystems im Überblick:

### Die betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Die Differenz zwischen Einkommen und späterer Rente wird immer größer. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, diese immer größer werdende Lücke zu schließen. Anders als bei der klassischen Gehaltserhöhung fließen die Beiträge in voller Höhe in die Versorgung und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen dabei noch Steuervorteile und Einsparungen bei der Sozialversicherung.

Das Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSg) hat die Rahmenbedingungen für eine bAV noch attraktiver gemacht. Seit 2019 ist ein Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15 % verpflichtend. Nutzen Sie diese Verpflichtung aktiv, um sich als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber zu präsentieren, der Verantwortung für die Absicherung seiner Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer übernimmt.

## Ihre Vorteile bei der bAV im Überblick:

- Mitarbeiterbindung
- Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse
- Flexibel, sicher, günstig
- Hohe Rentabilität durch staatliche Förderung

### Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung

Der Arbeitsalltag verändert sich ständig, der tägliche Stress nimmt weiter zu, neue Zivilisationskrankheiten entstehen. Dies führt dazu, dass jede vierte Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer berufsunfähig wird. Schützen Sie die Existenz Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Hilfe der Berufsunfähigkeitsversicherung der Sparkasse Darmstadt.

## Ihre Vorteile im Überblick:

- Sicherung des Einkommens
- Möglichkeit der Beitragsbefreiung, um die Altersrente zu sichern – und das ggf. ohne Gesundheitsfragen
- Deutlich günstiger als die Private
- Berufsunfähigkeitsversicherung
- Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse durch Entgeltumwandlung (ca. 50 % Beitragsersparnis).



### Die betriebliche Unfallversicherung

Schließen Sie mit Hilfe der Unfallversicherung die Versorgungslücke der gesetzlichen Unfallversicherung, die Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nur bei der Arbeit oder dem direkten Hin und Rückweg absichert. Sie schützt nicht nur während der Arbeitszeit, sondern darüber hinaus auch in der Freizeit, bei Spiel und Sport, rund um die Uhr und weltweit. Der Pluspunkt der betrieblichen Absicherung liegt vor allem in der Beitragshöhe. Denn je mehr Personen versichert werden, desto günstiger wird der Beitrag pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter.

## Ihre Vorteile im Überblick:

- Weltweiter 24-Stunden-Schutz für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Lebenslange Sicherung des Einkommens durch lukrative Unfallrente
- Schnelle Wiedereingliederung nach einem Unfall
- Kapitaleistungen für notwendige Einmalinvestitionen (u. a. Umbau Kfz und Immobilie)
- Leistungen aus dem Vertrag können steueroptimiert gestaltet werden.

### Die betriebliche Krankenversicherung (bKV)

Mit der betrieblichen Krankenversicherung können Sie Ihren gesetzlich krankenversicherten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine optimale gesundheitliche Versorgung – zusätzlich zur gesetzlichen Krankenversicherung – ermöglichen. Der Aufwand für Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber ist dabei nur noch minimal: Die Beiträge zur bKV können Sie in der Regel als Betriebsausgaben von der Steuer absetzen.

**Neu gilt:** Die Arbeitgeberbeiträge für eine bKV stellen Sachbezug dar und sind zusammen mit anderen Sachbezügen bis zu einer Freigrenze von 44 Euro pro Arbeitnehmerin und Arbeitnehmer steuer- und sozialabgabenfrei. So steigern Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber die Loyalität Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sparen durch verringerte krankheitsbedingte Ausfälle.

## Ihre Vorteile im Überblick:

- Keine Gesundheitsprüfung erforderlich
- Wegfall der allgemeinen und speziellen Wartezeiten
- Aufstockung gesetzlicher Leistungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (u.a. Sehhilfen, Zahnersatz, Heilpraktiker)
- Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen möglich
- Reaktion auf gestiegene Gesundheitskosten und Einschränkungen der Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung.



#### Zeitwertkonten

Durch die stetige Anhebung des Regelrentenalters auf 67 Jahre und durch die Abschaffung der Förderung der Altersteilzeit (nach dem Altersteilzeitgesetz) werden Zeitwertkonten immer wichtiger. Die Sparkasse Darmstadt bietet flexible Modelle für eine ausgewogene WorkLifeBalance Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, von denen auch Sie profitieren werden.

#### Ihre Vorteile im Überblick:

- Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit
- Wirkt der Überalterung der Belegschaft entgegen
- Anpassung der Arbeitszeit an Auftragslage („Schlechtwettergeld“)
- Aus dem Entgelt bezahlte Auszeit für Fort- und Weiterbildung möglich
- Vorruhestandsplanung und Gestaltung der Lebensarbeitszeit

**Kombinieren Sie die Zusatzleistungen, die sinnvoll für Ihr Unternehmen und vor allem für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind. So schaffen Sie ein einzigartiges Angebot für Ihre Belegschaft und erhalten ein betriebliches Gesamtversorgungssystem aus einer Hand.**

## Ihre ganzheitliche Lösung aus einer Hand.

**Die Implementierung des betrieblichen Gesamtversorgungssystems in Ihr Unternehmen ist eine richtige und wichtige Zukunftsinvestition. Sie entscheiden über die einzelnen Bausteine Ihres Lösungskonzeptes und wir kümmern uns um die Ausgestaltung, die Implementierung, die Administration sowie die Nachbetreuung Ihres betrieblichen Gesamtversorgungssystems.**

Sie erhalten alle notwendigen Dokumente rund um die Einführung und Implementierung. Für die qualifizierte Kommunikation in Ihrem gesamten Unternehmen übernehmen wir Beratungsleistungen und unterstützen Sie bei Informationsveranstaltungen sowie Neueinstellungen. Des Weiteren kümmern wir uns um eine laufende

Betreuung Ihrer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und informieren rechtzeitig über künftige gesetzliche Gegebenheiten. Um dies zu gewährleisten, sind wir als lokal verwurzeltes Unternehmen mit dem entsprechenden Know-How für Sie vor Ort. Zusätzlich schaffen unsere Beratungsteams für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Anlaufstellen auch direkt vor Ort in Ihrer Firma.



Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf. Die verschiedenen Möglichkeiten dazu finden Sie auf der Rückseite.

Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.



Betriebsvereinbarung

Kommunikation & Beratung

Begleitung & Nachbereitung

# Zufriedenheit und ein gutes Betriebsklima: das betriebliche Gesamtversorgungssystem der Sparkasse Darmstadt.

## Ihre Vorteile auf einen Blick:

- ✓ Motivation und Bindung von qualifizierten Fach- und Führungskräften – ohne zusätzliche Lohnnebenkosten
- ✓ Wettbewerbsvorsprung auf dem enger werdenden Arbeitsmarkt für Fachkräfte
- ✓ Erhöhung der Arbeitgeber-Attraktivität durch soziale Verantwortung
- ✓ Optimierung der Vergütungsaufwände und Personalkosten
- ✓ Steigerung der Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und damit Stärkung der Identifikation mit Ihrem Unternehmen
- ✓ Jeder investierte Euro kommt bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an
- ✓ Positive Auswirkungen auf das Jahresergebnis
- ✓ Senkung potenzieller Ausfallzeiten
- ✓ Arbeitszeitenflexibilisierung
- ✓ Zielgruppengerechte Kommunikation und kompetente Beratung von Anfang an: Alle Dienstleistungen aus einer Hand







## Ihre Ansprechpartner:

### **Michael Eitner**

Referent betriebliche Gesamtversorgung

Telefon: 06151 2816 - 10749

Mobil: 01707427282

E-Mail: [michael.eitner@sparkasse-darmstadt.de](mailto:michael.eitner@sparkasse-darmstadt.de)

### **Nicole Bascetta**

Beraterin betriebliche Gesamtversorgung

Telefon: 06151 2816 - 10825

Mobil: 01711814735

E-Mail: [nicole.bascetta@sparkasse-darmstadt.de](mailto:nicole.bascetta@sparkasse-darmstadt.de)

### **Nicole Eisinger**

Vertriebsunterstützung betriebliche Gesamtversorgung

Telefon: 06151 2816 - 10747

E-Mail: [nicole.eisinger@sparkasse-darmstadt.de](mailto:nicole.eisinger@sparkasse-darmstadt.de)